

FÜHRUNGSKOMPETENZEN ERLERNEN

Wir bringen Unternehmen in Führung

LEADERS
ACADEMY

Führungskraft

wird man
nicht per
Beförderung

! rund
400.000
Fachkräfte

fehlen laut Institut der deutschen
Wirtschaft (IW) 2024 in Deutschland.

19%

der Arbeitnehmenden haben
bereits innerlich gekündigt.

(Gallup Engagement Index Deutschland 2023)

45%

der Arbeitnehmenden sind auf **Jobsuche**
oder offen für eine neue Aufgabe.

(Gallup Engagement Index Deutschland 2023)

Nur **14%**

erleben ein durch **gute Führung**
geprägtes Arbeitsumfeld.

(Gallup Engagement Index Deutschland 2023)

Nur **22%**

der Arbeitnehmenden sind
uneingeschränkt mit den direkten
Vorgesetzten zufrieden.

(Gallup Engagement Index Deutschland 2023)

620

von 1.000 Führungskräften
geben an, erschöpft zu sein.

(Aucturity, 2024)

56%

der Teilnehmenden der Studie
nennen **Empathie** als meistgewünschte
Eigenschaft einer Führungskraft.

(AVANTGARDE Experts Arbeitszufriedenheits-Studie 2023)

Um **60%**

steigern Führungskräfte, **die souverän**
in schwierigen Gesprächen agieren,
das Vertrauen ihrer Mitarbeitenden.

(Harvard Business Review, 2023)

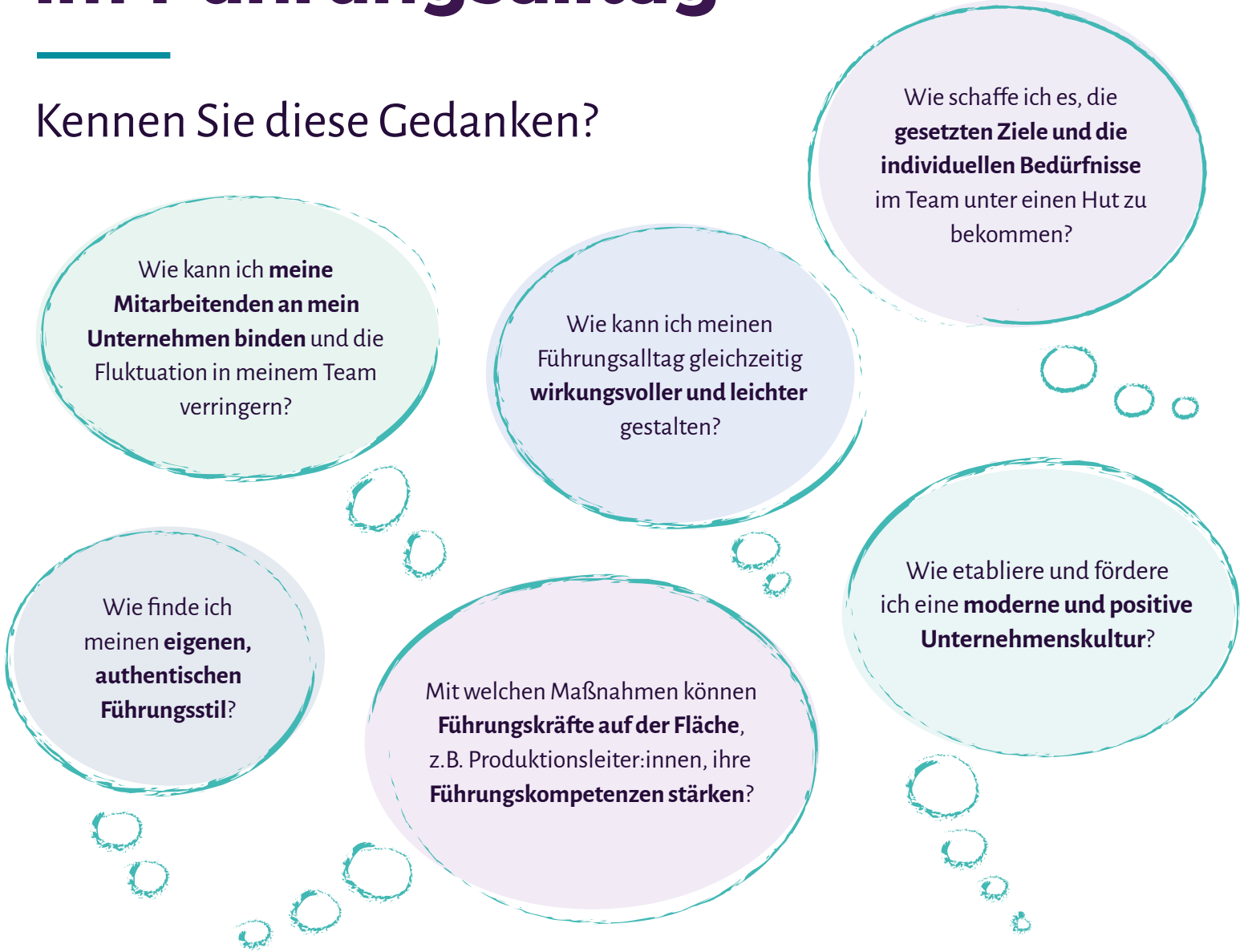


Das Inventar, der Wert Ihres Unternehmens, geht jeden Abend aus der Tür heraus.

Bill Gates

Die Herausforderungen im Führungsalltag

Kennen Sie diese Gedanken?



Führungsstärke für jede Karrierestufe

Egal ob frisch gebackene Führungskraft, Teamleiter:in, Geschäftsführer:in oder CEO – wir haben das passende Training für Sie. Heben Sie Ihre Führungskompetenz auf das nächste Level, stärken Sie Ihre Mitarbeiterbindung und erhöhen Sie Ihre Produktivität!

	360° FÜHRUNG	FOKUS LEADERSHIP	TOOLSET FÜHRUNG	BE(COME) A LEADER
Zielgruppe	Geschäftsführung und Führungskräfte von KMU	Geschäftsführung und C-Level von KMU	Operative Führungskräfte	Führungskräfte mit weniger als einem Jahr Führungserfahrung
Fokus	Mitarbeiterführung/ Persönlichkeitsentwicklung	Organisationsentwicklung/ Mitarbeiterführung	Mitarbeiterführung/ Selbstführung (auf der Fläche)	Selbstführung/ Aufbau von Führungskompetenzen
Gesamtdauer	12 Monate	6 Monate	3 Monate	3 Monate
Präsenz/Online	Präsenz	Präsenz	Präsenz	Online (mit Live-Anteilen)
Anzahl Module	24	6	6	6
Dauer/Modul	2h	6h	3h	2-3h
Module/Tag	2	1	2	1 Modul pro Woche
offene Gruppe	✓	✗	✓	✓
Transferstärke-Report	✓	optional	✗	✗
Transferstärke-Coaching	✓	✗	✗	✗
persönliche:r Trainer:in über die gesamte Zeit	✓	✓	✓	Online-Community inkl. Live-Terminen und Q&A mit erfahrenen Expert:innen
Onlineakademie	✓	✓	✓	✓
Gedruckte Modulhefte	✓	✓	✓	Online-Modulheft (PDF)
Alle Informationen zum Training				

Leadership mit Leidenschaft: Die Leaders Academy

43 Persönlichkeiten voller Motivation, geballter Kompetenz und Erfahrung, Leidenschaft für Leadership, Flausen im Kopf, einem unerschöpflichen Vorrat an Kaffeebohnen und der Fähigkeit, jeden Montag mit einem Lächeln zu beginnen.

GEGRÜNDET


2012

HEADQUARTER


Köln

EIGENSTÄNDIG

seit
2019

TEAM AUS

43
Köpfen

TRAININGSSTÄNDORTE


über
60

UNTERNEHMENSKUNDEN


über
1.000

HÜHNER


7

ERFÜLLUNG IM JOB


100%

GEMAHLENE KAFFEEBOHNEN


9.628
pro Woche

Wofür wir jeden Tag aufstehen

Stellen Sie sich eine (Arbeits-)welt vor, in der Menschen mit Begeisterung Verantwortung übernehmen und sich für das einsetzen, was ihnen wirklich am Herzen liegt.

Wir glauben: Die Welt braucht mehr Leader – Menschen, die aktiv Verantwortung suchen und mit gutem Beispiel vorangehen.

Unser Ziel ist es, Leadership nicht nur zu verändern, sondern zu verbessern und empathische, sinnstiftende sowie motivierende Führung in die Gesellschaft zu bringen. Das ist es, was unsere Herzen höher schlagen lässt und uns jeden Tag aufs Neue antreibt.

Wir machen uns stark für eine Arbeitswelt, in der Menschen **Verantwortung** übernehmen und mit **Erfüllung und Freude** Großartiges erreichen.

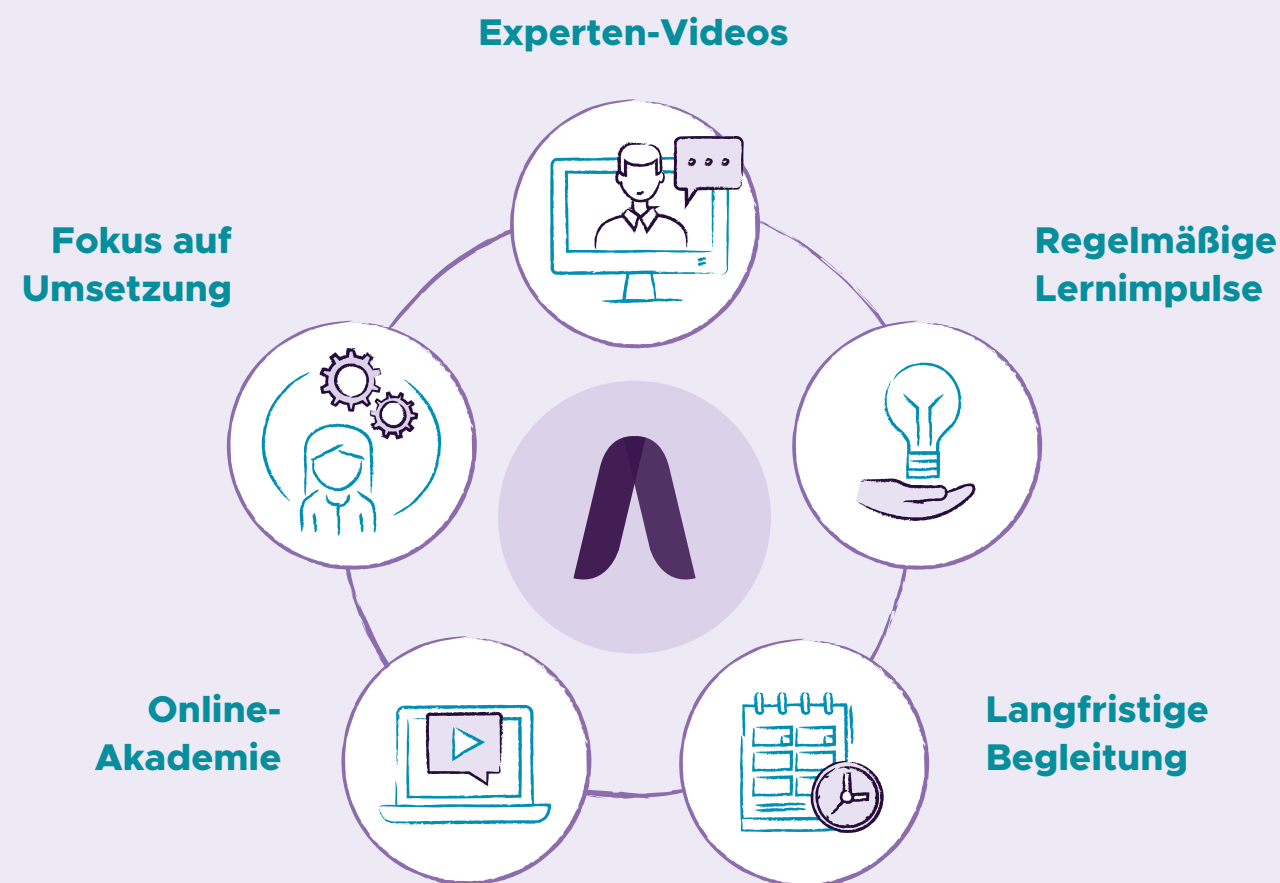
Durch unseren Fokus auf **sinnstiftendes Leadership** verändern wir nachhaltig die Welt.

LEADERS ACADEMY

Unser Lernkonzept

Kennenlernen, vertiefen, anwenden

Wir vermitteln Wissen und stärken Kompetenzen für nachhaltige und wirksame Führungsarbeit im Unternehmensalltag. Zugeschnitten auf die realen Herausforderungen von Führungskräften und Unternehmern. Praxisorientiert und zeitgemäß. Daraus resultieren nützliche und gut einsetzbare Werkzeuge sowie Denkweisen und Strategien, deren Anwendung jeder erlernen kann.



Fokus auf Umsetzung

Mehr als nur Theorie: Damit die Inhalte einen spürbaren Unterschied in Ihrem Führungsalltag machen können, bieten all unsere Programme diverse Formen der Umsetzungsbegleitung.

Experten-Videos

In kompakten Videosequenzen teilen renommierte Experten ihr Wissen mit Ihnen. Ihre Trainerin oder ihr Trainer vor Ort überführt dieses Wissen und macht es für Sie und Ihr Unternehmen anwendbar.

Regelmäßige Lernimpulse

Egal ob Präsenzseminar oder Online: Nachhaltigkeit bedarf kontinuierliches Üben. Daher liefern unsere Programme regelmäßig praxisnahe Inhalte in kleinen Einheiten. So können Sie Ihre Führungskompetenzen Schritt für Schritt aufbauen.

Online-Akademie

Sie erhalten vollen Zugriff auf unsere Online-Akademie inklusive Bonusmaterial. So können Sie die Trainingsinhalte jederzeit auffrischen und vertiefen.

Langfristige Begleitung

Unsere Führungskräfte Trainings erstrecken sich über drei bis zwölf Monate. Das Erlern-te festigt sich dadurch nachhaltig.



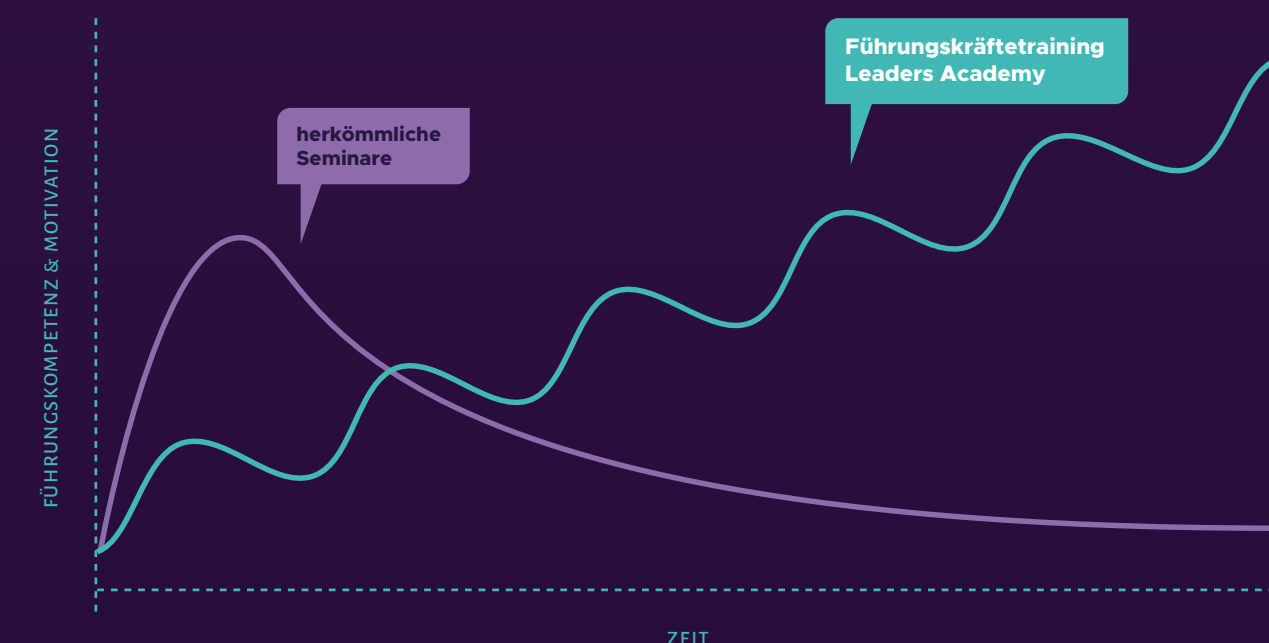
Der Lerneffekt unserer Trainings

Wir verhindern das Abflachen der Kurve!

Durch die Regelmäßigkeit unserer Programme stellen wir sicher, dass die Lerneffekte lange anhalten und einen Unterschied im Unternehmen machen können.

Im Gegensatz zu herkömmlichen Seminaren setzen wir immer wieder neue Impulse, die sich positiv auf die gewonnenen Führungskompetenzen auswirken und die Motivation der Teilnehmenden dauerhaft steigern.

Durch kontinuierliches Verinnerlichen und Festigen der Inhalte zu nachhaltigem Lernerfolg.



DER 360°-ANSATZ

Die sechs Kompetenzbereiche guter Führung



Unsere Philosophie basiert auf einem Menschenbild, das Mitarbeitende als eigenständige Persönlichkeiten in den Blick nimmt – als Menschen, die sinngetrieben und aus sich selbst heraus motiviert sind, die eigenverantwortlich handeln und freie Entscheidungen treffen.

- 1 Mitarbeiterführung**
Mitarbeitermotivation, Mitarbeiterentwicklung, konstruktiver Umgang mit sozialer Vielfalt, transformationale Führungsmethoden
- 2 Produktivität**
Zeitmanagement, Selbstorganisation, agile Arbeitsmethoden, Projekte & Prozesse, optimale Zielerreichung
- 3 Kommunikation**
Frei und offen kommunizieren, erfolgreich Feedbackgespräche führen, Körpersprache verstehen, Respekt als Kommunikationsbasis, schwierige Gespräche führen, erfolgreich verhandeln
- 4 Organisation**
Team- und Organisationsstrukturen, Unternehmenskultur, Teamzusammenstellung, Recruiting & Employer Branding, Change Management, Strategie & Vision
- 5 Leistungsfähigkeit**
Physische und mentale Gesundheit, Umgang mit Stress, Sport und Bewegung, gesund und fit am Arbeitsplatz, Achtsamkeit
- 6 Persönlichkeitsentwicklung**
Eigene Lebensziele, persönliche Werte, emotionale Intelligenz, erfolgreiche Selbstmotivation, Selbstvertrauen, Eigenverantwortung, Persönlichkeitspsychologie, Resilienz

KOMPETENZ

Was unsere Teilnehmenden sagen

„In Hinsicht auf Führungskräfteentwicklung habe ich schon einige Trainings gesehen sowie selbst durchlaufen, trotzdem haben mich die Trainingsmodule der Leaders Academy immer wieder aufs Neue inspirieren können. **Die ausgewählten Themen sind nah am Tagesgeschäft und das Gelernte kann mit Hilfe der Trainingsmaterialien gezielt im Arbeitsalltag angewendet werden.** Besonders hat mir der Austausch mit den Teilnehmern aus verschiedenen Branchen Spaß gemacht, welcher stets offen und ehrlich war und zur Selbstreflexion angeregt hat. [...]“

Kerstin Vorath, Learning & Leadership Development, trivago N.V

— **Bringt das was?**
Ich kann nun ein Jahr später sagen: JA, unbedingt! —

Karolin Schiller

„**Der interaktive Aufbau der Module fördert die individuelle persönliche und fachliche Führungskompetenz der Teilnehmer in herausragender Art und Weise.** Dies ist insbesondere auch für angehende Führungskräfte und deren Unternehmen eine große Bereicherung. Darüber hinaus war der Austausch mit etablierten und angehenden Führungskräften unterschiedlicher Unternehmen und Branchen ein großer Zugewinn.“

Adrian Hennen, Filialleiter, Volksbank eGV

„Mir hat das Konzept der Leaders Academy unglaublich gut gefallen. Vor allem der Austausch mit Führungskräften aus anderen Bereichen und Unternehmen war für mich super hilfreich (so lernt man gewisse Dinge auch noch einmal aus einer anderen Perspektive kennen). **Auch die Möglichkeit reale Beispiele aus dem beruflichen Alltag in der Gruppe gemeinsam zu diskutieren und an Lösungen zu arbeiten hat mir sehr geholfen!** Ich kann jedem die Leaders Academy nur ans Herz legen!“

Patrick Kuste, HR-Manager/HR Business Partner, Eurowings Digital

„Endlich mal ein Führungskräftetraining, das alle relevanten Führungsinhalte im Rahmen eines schlüssigen Gesamtkonzeptes vermittelt. Neben dem wertvollen Expertenwissen hat mir vor allem die intensive Erarbeitung der Inhalte, gemeinsam mit anderen Führungskräften aus unterschiedlichen Unternehmen sehr gut gefallen. Die vielen Praxisübungen helfen dabei, das Erlernte sehr schnell auch im eigenen Unternehmen umzusetzen und zu nutzen. [...] **Für jeden, der zum Thema Führung nach fundierter und praxisorientierter Weiterentwicklung sucht, eine absolute Empfehlung.**“

Bärbel MacDonald, Geschäftsführerin, Disruptive Projects GmbH

„Durch Empfehlung wurde ich auf die Leaders Academy aufmerksam. Nach dem ersten Probetraining war ich sehr angetan und legte los – mit anfänglicher Skepsis! Bringt das was? Ich kann nun ein Jahr später sagen »JA, unbedingt«. Die Seminare sind in übersichtliche Gruppen eingeteilt und alle haben dasselbe Ziel: »Bessere Führungskräfte« zu werden. Es wird viel praxisbezogen gearbeitet und auch die Handouts sind super. **Keine Frage blieb offen und man hatte jede Menge Spaß. Nach jedem**

Seminar war man angefixt, an sich und seiner Führung zu arbeiten. Dadurch, dass in jedem Training immer wieder alle Instrumente der Führung angesprochen werden, kann man so viel mitnehmen. Nichts zu verändern, ist schlichtweg unmöglich – wenn man nur will!“

Karolin Schiller, Niederlassungsleitung Leipzig, Akzent Personaldienstleistungen GmbH



Interview mit Michael Hallen

Geschäftsführer der IP Steuerungstechnik GmbH

Welche Ziele hatten Sie sich für das Jahrestraining 360° FÜHRUNG gesetzt?

Ich bin als alter Hase mit eingestiegen, aber nicht mit der Prämisse, dass ich ja schon alles weiß, sondern um meine Mitarbeiter kennenzulernen und allgemeingültige Basics der Zusammenarbeit generieren zu können.

Hatten Sie Herausforderungen/Themen, die Sie erst durch das Training erkannt haben?

Ich war überrascht über die Inhalte des Lehrgangs und was man selbst als erfahrene Führungskraft noch lernen kann oder Vergessenes in Erinnerung gerufen wird oder ganz einfach: Wie kommuniziert man eigentlich heute? Woran erkenne ich die Stärken und Schwächen eines Mitarbeiters? Wie komme ich selber in die richtige Rolle als Führungskraft, um meine Mitarbeitenden besser führen zu können?

Ihr AHA-Moment in 360° FÜHRUNG?

Gerade für mich persönlich war es nochmals erfrischend, Vergessenes mit anderem Blickwinkel neu aufzugreifen. Methoden der erfolgreichen Führung und Praxisbezüge werden durch qualitative Arbeitshefte sowie Videomodule sehr nah an

die Teilnehmer herangeführt und durch den Coach Andreas Hoffmann greifbar vermittelt. So konnten schon gezielt unsere neuen Führungskräfte, unterschiedlichen Alters, gemeinsam durch das Training als Team gehen und bereits Module im Unternehmen erfolgreich integrieren. Es hat sehr viel Spaß gemacht.

Nach 360° FÜHRUNG war aber noch kein Feierabend. Sie haben inzwischen auch das Training FOKUS LEADERSHIP absolviert. Weshalb haben Sie sich für dieses Training entschieden?

Ich merke durch die unterschiedlichen Generationen, die im Unternehmen tätig sind, dass man selber einfach nicht stillstehen darf. Gerade als Geschäftsführer ist man automatisch etwas mehr auf Abstand und daher war es mir wichtig, dran zu bleiben und einen Fokus auf das Leadership zu haben – ich bin kein Freund von Betriebsblindheit.

Wem würden Sie dieses Training empfehlen?

Im Grunde jeder Führungskraft, aber auf jeden Fall Mitgliedern der Geschäftsführung und -leitung. Gerade der Austausch unter Gleichgesinnten hat einen zusätzlichen Mehrwert zu den Lehrgangsmodulen.

Wir sind in Ihrer Nähe

Unsere Akademie-Standorte

Von Kiel bis Wien, von Aachen bis Dresden. Mit mehr als 60 Akademie-Standorten in Deutschland und Österreich sind unsere Präsenz-Trainings für Führungskräfte in jeder Region schnell erreichbar.

Schnelle Standortsuche

Nutzen Sie einfach die PLZ-Suchfunktion auf unserer Website oder diesen QR-Code und finden Sie den Standort der Leaders Academy in Ihrer Nähe!



Jeder Baum zählt

Unsere Kooperation mit PLANT-MY-TREE®

Wir möchten einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz leisten. Als offizieller Klimaschutz-Partner unterstützen wir daher PLANT-MY-TREE®, indem wir für jeden neuen Teilnehmenden unserer Führungskräfte-Trainings einen Baum pflanzen.

Gemeinsam für eine grüne Zukunft.

#bealeader



[leaders-academy.com/
ueber-uns/nachhaltigkeit](https://leaders-academy.com/ueber-uns/nachhaltigkeit)

Hand aufs Herz: Könnten Sie eine bessere Führungskraft sein?

Machen Sie den ersten Schritt in Richtung Veränderung und vereinbaren Sie ein kostenfreies Beratungsgespräch.



leaders-academy.com/kontakt

Leadership and learning are indispensable to each other.

John F. Kennedy



Zentrale: Leaders Academy GmbH · Brüsseler Str. 89-93 · 50672 Köln · leaders-academy.com

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Doppelwörtern in unseren Unterlagen aktuell noch die männliche Form verwendet. Dies hat rein redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung. Wir als Leaders Academy sprechen uns offen für die Gleichbehandlung und -berechtigung aller Geschlechter aus und möchten, dass sich alle Geschlechter – sowie Menschen aller Religionen, Herkunft, Sexualitäten und Hautfarben – von unseren Inhalten angesprochen fühlen.

Versions-Nr. (09/2024)